

连云港师范高等专科学校 辅导员工作考核办法（修订）

一、总 则

辅导员是高等学校教师队伍的重要组成部分，是高等学校大学生思想政治教育和管理工作骨干力量，是大学生健康成长的指导者和引路人。辅导员考核结果是评定优秀辅导员以及转岗、评职、晋升的重要依据。为了切实加强辅导员队伍的建设和管理，加强和改进学生的思想政治工作，建立良性的工作竞争和激励机制，根据我校实际情况，特制定本办法。

二、考核实施

（一）考核范围：全校专兼职辅导员（含院学工办主任、分团委书记，不含院党总支副书记，下同）。

（二）考核组织：成立校辅导员考核工作领导小组，由分管校领导任组长，组员由学生工作处、团委、教务处、后勤**服务中心**、各学院负责学生工作的领导及相关工作人员组成。

（三）考核时间：每学年第一学期对上一学年工作进行考核。

（四）考核内容：所分管年级或班级的学风和班风建设，个人表现，工作实绩，学生评议，学院考核，团委、学生工作处等部门考核，重点是对履行岗位职责**和年度工作目标完成情况**的考核。

（五）考核等次：专兼职辅导员的考核分为考核资格等次和考核结论等次，实行在考核资格等次的基础上确定考核结论等次（按相关比例从优秀等次中筛选），考核资格等次是确定考核结论等次的必要条件。

考核资格等次分为优秀资格等次（90 分及以上）、称职资格等次（70—89 分）、基本称职资格等次（60—69 分）、不称职资格等次（59 分及以下）四种。

考核结论等次分为“优秀”、“称职”、“基本称职”、“不称职”四种。学生工作部在尊重考核资格等次的基础上，向辅导员考核工作领导小组提交考核等次结论推荐名单，由辅导员考核工作领导小组确定辅导员最终考核结论等次。

（六）考核结果：

1. 考核结果为优秀资格等次（90 分及以上）的辅导员才有资格参评当年度“校级优秀辅导员”、校级“优秀教师”、

“优秀教育工作者”、市级“优秀辅导员、先进德育工作者”资格，并在晋升职称（务）等方面优先考虑。

2. 考核均为称职资格以上等次者可继续聘任，并在晋升职称（务）、业务培训方面予以考虑。

3. 学年考核为基本称职资格等次者由学生工作处及时进行指导谈话，学院可根据其工作表现考虑是否继续聘用。

4. 考核为不称职资格等次者，下一学年则取消其担任辅导员资格。

5. 所带班级在本学年内获校级及以上先进荣誉称号或因工作有突出贡献受到学校及上级部门正式表彰的专兼职辅导员，参评优秀辅导员时在同等条件下予以优先考虑。预科段辅导员条件可适当放宽。

6. 在考核年度内，具备下列情况之一者，不能评为优秀辅导员：

（1）学年内累计因病因事（含在读研究生）离开岗位达 30 天及以上者；

（2）因专兼职辅导员疏于教育引导以致学生严重违纪影响恶劣者；或无正当理由未能及时到达突发事件发生现场并妥善处理者；

（3）因辅导员工作失职导致学生受到党纪、政纪处分或治安、刑事处罚者；

（4）在学生评优、评奖、申贷、助学等工作中弄虚作假者；

（5）包庇学生违纪行为、对学生错误行为放任不管、

教唆或怂恿学生违纪造成不良影响者。

（七）考核程序：

1. 个人总结。专兼职辅导员按考核的内容和要求，认真总结本学年工作，填写《连云港师范高等专科学校学生辅导员工作考核登记表》，并向所在学院提供个人工作总结及与考核有关的材料。

2. 学生测评。各学院党总支按学号随机抽取辅导员所带班级不少于 30% 的学生，采取无记名打分的方式，按《连云港师范高等专科学校学生辅导员工作考核测评表（学生用表）》对专兼职辅导员的工作情况进行测评，并填写测评表，统计测评结果。

3. 学院测评。各学院学生工作领导小组对专兼职辅导员依据《连云港师范高等专科学校学生辅导员工作考核测评表（学院用表）》进行测评，并填写测评表，统计测评结果。学院对辅导员学生测评和学院测评结果，在一定范围内公示后报学生工作处。

4. 部门测评。由学生工作部组织相关部门依据《连云港师范高等专科学校学生辅导员工作考核测评表（学生工作处用表）》（专职分团委书记本项考核由校团委负责）、《连云港师范高等专科学校学生辅导员工作考核测评表（学生工作处公寓部分用表）》对专兼职辅导员进行测评，并填写测评表，统计测评结果。

5. 学校审批。学生工作处将学生测评结果、学院、相关部门测评结果按权重系数换算汇总，并向辅导员考核工作领

导小组提供考核资格等次建议名单,辅导员考核工作领导小组初审通过公示后报学校审批。

6. 考核执行。学校按考核结论给予相应奖惩、存档。

三、奖 惩

(一) 凡考核结论为基本称职等级及以上的专兼职辅导员均享受学校规定的业绩津贴等补贴。考核结论为基本称职等级的专兼职辅导员由学生处和院总支负责人进行诫勉谈话。

(二) 学校每学年按辅导员总数的 30% 比例评选“优秀辅导员”，颁发“优秀辅导员”荣誉证书。

(三) 兼职辅导员申请转专任教师或行政岗位，在其任兼职辅导员期间必须有一次以上获得优秀资格等次且无基本称职和不称职考核记录。

(四) 考核结论为不称职的专兼职辅导员，不再聘任辅导员岗位，交由校人事处理。

四、附 则

本办法由辅导员考核工作领导小组负责解释。

连云港师范高等专科学校

2017 年 10 月 20 日